

PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM
KOTA TARAKAN (RSUKT)



PERJANJIAN KINERJA RSU KOTA TARAKAN

TAHUN
2022



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON III
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. WITOYO**
Jabatan : **KEPALA DINAS KESEHATAN KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. JOKO HARYANTO, M.M.**
Jabatan : **DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

dr. WITOYO
NIP. 19650111 200012 1 002

Pihak Pertama,
Direktur RSU Kota Tarakan

dr. JOKO HARYANTO, M.M.
NIP. 19761111 200502 1 002



PEMERINTAH KOTA TARAKAN

RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Sumber Daya Rumah Sakit	Persentase pemenuhan SDM sesuai standar	92,25%
		Persentase pemenuhan peralatan dan logistik sesuai standar	90%
		Persentase pemenuhan sarana dan prasarana sesuai standar	90%
2.	Meningkatnya Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Persentase capaian SPM (Standar Pelayanan Minimum)	80%
		Status Akreditasi	Utama
		Nilai / Predikat IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)	80
3.	Meningkatnya Tata Kelola Rumah Sakit	Nilai LKIP Rumah Sakit	60-70
		Persentase temuan yang ditindaklanjuti	100%

	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	8,104,365,179	APBD
2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	6,680,578,000	APBD
3	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	50,000,000,000	BLUD
4	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	1,000,000,000	APBD
	Total	65,784,943,179.00	

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan



dr. WITOYO

NIP. 19650111 200012 1 002

Pihak Pertama,
Direktur RSU Kota Tarakan



dr. JOKO HARYANTO, M.M.

NIP. 19761111 200502 1 002



PEMERINTAH KOTA TARAKAN

RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON III
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUMIATI, S.E.**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. JOKO HARYANTO, M.M.**

Jabatan : **DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


dr. JOKO HARYANTO, M.M.
NIP. 19761111200502 1 002


SUMIATI, S.E.
NIP. 19640404 198411 2 001



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BAGIAN TATA USAHA RSU KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya capaian SPM bagian Tata Usaha / Manajemen	Persentase capaian SPM RS Tata usaha	100%
2	Capaian Pokja Manajemen	Persentase capaian pokja manajemen	80%
3	Terpenuhinya SDM sesuai jumlah, jenis, dan kompetensi sesuai kebutuhan	Persentase pemenuhan SDM sesuai jenis, jumlah dan kompetensi sesuai kebutuhan	92,25%
4	Meningkatnya capaian kinerja RS bagian manajemen	Persentase capaian kinerja RS bagian manajemen	80%



PEMERINTAH KOTA TARAKAN

RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA PEJABAT ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DAENG ADIMAS BAYU WICAKSANA, S.E.**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN AKUNTANSI
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SUMIATI, S.E.**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SUMIATI, S.E.

NIP. 19640404 198411 2 001

DAENG ADIMAS BAYU WICAKSANA, S.E.

NIP. 19871216 201001 1 001



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KASUBBAG KEUANGAN DAN AKUNTANSI RSU KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersusunnya laporan keuangan	Tersusunnya laporan keuangan setiap tahun tepat waktu	1 laporan
2	Ketepatan waktu pembayaran gaji, tunjangan dan insentif pegawai RS sesuai kesepakatan waktu	Jumlah pegawai RS yang mendapatkan gaji, tunjangan dan insentif tepat waktu setiap bulan	368 orang
3	Capaian kinerja rasio keuangan dan kepatuhan pengelolaan keuangan BLUD	Skor penilaian kinerja pada aspek keuangan RS	20



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON IV
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURFAISAH, S.KM., M.Kes**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PENILAIAN KINERJA
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SUMIATI, S.E.**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SUMIATI, S.E.

NIP. 19670315 198703 2 009

NURFAISAH, S.KM., M.Kes

NIP. 19850130 201001 2 002



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON IV
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NILA RODHIANA, S.T.**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN KEPEGAWAIAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SUMIATI, S.E.**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SUMIATI, S.E.
NIP. 19640404 198411 2 001

NILA RODHIANA, S.T.
NIP. 19670315 198703 2 009



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KASUBBAG ADMINISTRASI UMUM DAN KEPEGAWAIAN RSU KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan	Persentase ketepatan kenaikan pangkat pegawai RS	100%
2.	ketepatan waktu pengurusan gaji berkala	Persentase ketepatan waktu kenaikan gaji berkala pegawai RS	100%
3.	Tersusunnya dokumen rencana pengembangan SDM RS	Jumlah dokumen rencana pengembangan SDM RS	1 dokumen
4.	Capaian pokja KKS	Persentase capaian pokja KKS	80%
5.	Capaian pemenuhan jumlah SDM	Jumlah SDM yang terpenuhi sesuai kebutuhan RS	92,25%
6.	Capaian pemenuhan kompetensi SDM	Jumlah SDM RS yang mendapatkan peningkatan kompetensi	74 orang



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON III
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. ISHAK PALOGA**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. JOKO HARYANTO, M.M.**

Jabatan : **DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. JOKO HARYANTO, M.M.
NIP. 19761111 200502 1 002

dr. ISHAK PALOGA
NIP. 19760329 200502 1 002



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON IV
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WIWIN RATMINI, S.Kep., M.Kes.**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. ISHAK PALOGA**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. ISHAK PALOGA

NIP. 19760329 200502 1 002

WIWIN RATMINI, S.Kep., M.Kes.

NIP. 19730913 199803 2 004



PEMERINTAH KOTA TARAKAN

RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA PEJABAT ESELON IV TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PAULUS, A.Md.Kep**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KEPERAWATAN DAN KEBIDANAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. ISHAK PALOGA**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

dr. ISHAK PALOGA

NIP. 19760329 200502 1 002

Pihak Pertama,

PAULUS, A.Md.Kep

NIP. 19800118 201001 1 003



PEMERINTAH KOTA TARAKAN

RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON III
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. ROZI DJOKO ARFIONO,**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENUNJANG RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. JOKO HARYANTO, M.M.**
Jabatan : **DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


dr. JOKO HARYANTO, M.M.
NIP. 19761111200502 1 002


dr. ROZI DJOKO ARFIONO
NIP. 19741102 2010101 1 007



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG PENUNJANG RSU KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Persentase capaian SPM RS bidang penunjang	100%
		Persentase capaian pokja penunjang	80%
		Persentase alat kesehatan RS sesuai standar	90%
		Persentase alat penunjang RS sesuai standar	90%
		Persentase sarpras RS sesuai standar	90%
		Persentase logistik RS sesuai standar	100%



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON IV
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LASIAH, S.Far**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. ROZI DJOKO ARFIONO**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENUNJANG RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. ROZI DJOKO ARFIONO
NIP. 19741102 201001 1 007

LASIAH, S.Far
NIP. 19821004 200502 2006



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIK RSU KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya capaian SPM penunjang medik	Persentase capaian SPM penunjang medik	100%
2.	Capaian pokja penunjang medik (pokja PKPO)	Persentase capaian penunjang medik (pokja PKPO)	80%
3.	Terpenuhinya alat kesehatan RS sesuai standar	Jumlah alat kesehatan RS sesuai standar	94 unit
4.	Terpenuhinya alat penunjang RS sesuai standar	Jumlah alat penunjang RS sesuai standar	20 unit
5.	Terpenuhinya logistik RS sesuai standar	Jumlah logistik RS sesuai standar	10.716 porsi



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON IV
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUBIN SUBAGIYO, A.Md.Kep**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIK
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. ROZI DJOKO ARFIONO**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENUNJANG RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

dr. ROZI DJOKO ARFIONO
NIP. 19741102 201001 1 007

Pihak Pertama,

MUBIN SUBAGIYO, A.Md.Kep
NIP. 19870212 200802 1 001



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIK RSU KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya capaian SPM penunjang non medik	Persentase capaian SPM penunjang non medik	100%
2.	Capaian pokja penunjang non medik (Pokja MFK, MIRM)	Persentase capaian pokja penunjang non medik (pokja MFK dan pokja MIRM)	80%
3.	Terpenuhinya sarpras RS sesuai standar	Jumlah sarpras RS sesuai standar	10 jenis
4.	Terpeliharanya sarpras RS sesuai standar	Jumlah sarpras RS yang dipelihara	6 jenis



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON III
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MASYURI, A.Md.Keb
Jabatan : PELAKSANA TUGAS (PLT) KEPALA BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. JOKO HARYANTO, M.M.
Jabatan : DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

dr. JOKO HARYANTO, M.M.
NIP. 19761111 200502 1 002

Pihak Pertama,

MASYURI, A.Md.Keb
NIP. 19781005 200312 2 010



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111

E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT RSU KOTA TARAKAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan	Persentase capaian pokja humas	80%
		Jumlah dokumen rencana strategi pemasaran RS	1 dokumen
		Persentase ketersediaan produk hukum RS	100%
2.	Meningkatnya indeks pelayanan publik	Nilai IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) terhadap layanan RS	80 (17 unit)



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON IV
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NORAINI BTE AMBO TANI, S.KM
Jabatan : KEPALA SEKSI PEMASARAN DAN KERJASAMA
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MASYURI, A.Md.Keb
Jabatan : PELAKSANA TUGAS (PLT) KEPALA BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MASYURI, A.Md.Keb
NIP. 19781005 200312 2 010

NORAINI BTE AMBO TANI, S.KM
NIP. 19741221 201001 2 002



PEMERINTAH KOTA TARAKAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN

Jl. Aki Babu No.170 RT.01, Kr. Harapan, Tarakan Barat, Tarakan, Kode Pos 77111
E-mail : rsukotatarakan@gmail.com

**PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT ESELON IV
TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MASYURI, A.Md.Keb**
Jabatan : **KEPALA SEKSI INFORMASI, HUKUM, DAN PENGADUAN
RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **dr. JOKO HARYANTO, M.M.**
Jabatan : **DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM KOTA TARAKAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tarakan, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,

dr. JOKO HARYANTO, M.M.
NIP. 19761111 200502 1 002

Pihak Pertama,

MASYURI, A.Md.Keb
NIP. 19781005 200312 2 010